

Unsere Trainer | Coaches | Projektmanager

Kurzprofil – Heike Schönmann



Persönliche Information

- Geboren 1967
- Mehr als 20 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Positionen im Personalbereich in der Industrie
- Leiterin Personalentwicklung, Leiterin HR-Projekte (2008-2017) im Konzern sowie Mittelstand
- Branchen: Bau, Chemie, Energie
- Selbständige Beraterin, Coach, Trainerin seit 2017

Relevante Projekterfahrung

- Konzernweite Konzeption und Umsetzung eines Gender Diversity Konzepts zwecks Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungsfunktionen
- Aufbau um Implementierung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Leitung des Hochschulmarketings in der DACH-Region eines Konzerns
- Aufbau des Bereichs Personalentwicklung incl. Führungskräfteentwicklung und Strategiekonferenzen
- Optimierung von Prozessen im gesamten Personalbereich
- Konzeption und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen sowie Begleitung des Follow-up Prozesses durch Workshops in den Abteilungen
- Aufbau und Steuerung von Mentoring-Programmen
- Beratung und Unterstützung von Führungskräften

Ausbildung und Zertifizierungen

- Volljuristin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht (Universität Heidelberg)
- Systemischer Coach (zsfb Heidelberg, 2018)
- Diversity Manager (Institut für Diversity Management, 2018)
- Strategiemangement (Graduate School Rhein Neckar, 2011)
- Organisationsberatung (WSFB, Wiesbaden, 2007)

Kernkompetenzen

- Entwicklung von HR-Konzepten
- Projektmanagement - Konzeption sowie Umsetzung von komplexen Projekten in die Praxis
- Strukturierte Arbeitsweise
- Führungskompetenz
- Einbindung der relevanten Stakeholder
- Kommunikationsstärke auf allen Hierarchieebenen
- Entwicklung von Führungskräften durch systemisches Coaching
- Moderation von Workshops
- Zielorientierung

Kurzprofil – Daniela Scheurlen



Persönliche Information

- Geboren 1955
- Personalreferentin, Hewlett Packard
- Leiterin Aus- und Fortbildung, Springer Verlag, Heidelberg
- Langjährige Führungserfahrung
- Langjährige Executive Coach
- Auditorin der berufundfamilie Service GmbH

Relevante Projekterfahrung

- Aufbau Aus- und Fortbildung Bereich
- Begleitung von Mitarbeiterbefragungen, Konzeption und Umsetzung von Workshops ‚Feedback an die Führungskraft‘ im Managementbereich
- Moderation von Strategie-Workshops / Teamworkshops auch Berufsgruppen übergreifend
- Entwicklung von Unternehmensleitbild und Führungsgrundsätzen, Begleitung der Umsetzung in den Arbeitsalltag,
- Beratung von Unternehmen zur Förderung von Frauen in Führungspositionen
- Auditierungen berufundfamilie
- Führungscurricula im Gesundheitswesen und im IT-Unternehmen
- AUGENHÖHEforum und AUGENHÖHEcamp in Nürnberg

Ausbildung und Zertifizierungen

- Diplom-Kaufmann, Universität Mannheim/Hamburg
- Systemischer Coach
- Beraterin/Trainerin in der Führungskräfte- und Organisationsentwicklung
- Coach für Führungskräfte im Gesundheitswesen
- AUGENHÖHEwegbegleiterin

Kernkompetenzen

- Zielorientierung
- Lösungsorientierung
- Strategisches Denken
- Strukturiertes Vorgehen
- Führungs- und Sozialkompetenz
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Kommunikationsstärke
- Methodenkompetenz
- Umgang mit Diversity

Kurzprofil – Christiane Kuntz-Mayr



Persönliche Information

- Geboren 1962
- Langjährige Erfahrung als stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende der SAP SE
- Langjährige Erfahrung als stellvertretende Betriebsratsvorsitzende der SAP SE
- Lehrbeauftragte für Projektmanagement an der Dualen Hochschule Mannheim

Relevante Projekterfahrung

- Verhandlung, Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Einführung Agiler Methoden
- Einführung eines Konfliktmanagementsystems
- Führung von Teams in der Softwarebranche
- Verhandlung von Betriebsvereinbarungen

Ausbildung und Zertifizierungen

- Diplom-Betriebswirtin (FH)
- Wirtschaftsmediatorin
- Scrum Master
- Coach
- Prozessbegleiterin für das Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur der Initiative Neue Qualität der Arbeit
- Prozessberaterin für unternehmensWert:Mensch

Kernkompetenzen

- Strategisches Denken
- Programm- und Projektmanagement
- Analytisches und ganzheitliches Vorgehen
- Zielorientiertes Handeln
- Verhandlungsführung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Denken in Win-Win-Situationen

Kurzprofil – Vera Geier



Persönliche Informationen

- Geboren 1968
- Strategische Beraterin bei SAP
- Business Coach, Team Coach, Coach für Führungskräfte (DBVC zertifiziert)
- Expertin in Design-Thinking & User Experience, Agile Methoden, Wissensmanagement, Web Technologien, Soziale Medien

Relevante Projekterfahrung

- Strategische UX-Beratung der SAP IT
- Design Strategin im Design & Co-Innovation Center (AppHaus Heidelberg). Entwicklung der Design-2-Innovate Methode im Rahmen der digitalen Transformation
- Aufbau und Management des SAP Employee Network (weltweite Wissensmanagement-Lösungen der SAP)
- Einführungsprojekte für firmenweite Informations- und Kommunikationstechnologien / Leitung von IT Projekten

Ausbildung und Zertifizierungen

- Diplom in Biologie und Umweltwissenschaften
- Zertifizierte Projekt/Programm-Managerin beim Project Management Institute (PMI)
- Zertifizierter Business Coach (DBVC), Spezialisierung in Team Coaching, Konfliktcoaching and Führungskräfteentwicklung
- Coach für Design-Thinking

Kernkompetenzen

- Führungskräfteentwicklung
- Agile Unternehmensführung/Führungskultur
- Teamentwicklung/Strategieentwicklung
- Innovative Geschäftsmodelle, agile Methoden, Design-Thinking
- Gestaltung von Kreativräumen
- Strategische Beratung
- Workshop-Design und Moderation
- Kundenfokus + Zielorientierung
- Querdenken + Vernetzen
- Umsetzungs- und Kommunikationsstärke

Kurzprofil – Tatjana Erhardt



Persönliche Informationen

- Geboren 1976
- 3 Jahre Personalvorstand in der Unternehmensgruppe Schwarz
- 17 Jahre Führungskraft im Top-Management
- Langjährige Erfahrung im Versicherungswesen
- Handels- und Produktionskenntnisse
- Generalistin mit Schwerpunkt Change Management

Relevante Projekterfahrung

- Future of Work & Leadership Excellence
- Leitung von IT-Projekten
- Aufbau eines firmenverbundenen Versicherungsmaklers und international fachliche Führung von Versicherungsthemen in der Schwarz Gruppe
- Aufbau eines Organisationsbereichs (z.B. Prozess-, Projekt- und Richtlinienmanagement)
- Aufbau eines gruppenübergreifenden Compliance-Managementsystems
- Aufbau eines gruppenübergreifenden CSR-Management-Systems
- Aufbau Personalbereich Schwarz Dienstleistung KG (z.B.: PE, OE, Führungsgrundsätze, Businesspartner, Frauen in Führung, Mitarbeiterbefragung)
- Verantwortung für die Fachbereiche Controlling, Recht, Compliance, CSR, Versicherung, Personal jeweils mit Schwerpunkt Strategie / Neuausrichtung
- Geschäftsführerin der Erhardt-Utz S.L. (Immobilien-gesellschaft)

Ausbildung und Zertifizierungen

- Diplom-Betriebswirtin Fachrichtung Versicherung (BA)
- Zertifizierte Risikomanagerin
- Coach für Hochsensible / Hochbegabte
- Projektmanagerin
- Spitzenfrau Baden-Württemberg
- Aufsichtsratsseminar
- Seminar Bilanzen für Aufsichtsräte

Kernkompetenzen

- Führungs- und Sozialkompetenz in einem globalen Umfeld
- Koordination von globalen Teams
- Führen in Veränderungssituationen
- Kommunikations- und Umsetzungsstärke
- Strategisches Denken
- Lösungs-, ziel- und ergebnisorientiertes Handeln
- Strukturiertes Vorgehen und klare Priorisierung
- Verfolgung des Prinzips der Einfachheit bzw. 80:20-Regel
- Programm- und Projektmanagement
- Netzwerkerin und Verbandsarbeit